

**PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR CAPAIAN
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (LPM-PP)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALU TAHUN 2024/2025**

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target		Rencana Program
			Tahun 2024	Tahun 2025	
1	SPMI				
a	Tersusunnya dokumen Standar SPMI UM PALU yang terintegrasi dengan 8 IKU, MBKM dan pembelajaran daring dan diperbarui secara berkala sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi	Dokumen Standar SPMI UM PALU belum terintegrasi 8 IKU, MBKM dan pembelajaran daring secara khusus Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi	85%	100%	1). Evaluasi dokumen Standar SPMI setiap tahun; 2) Workshop Penyusunan Dokumen Standar SPMI terbaru; 3) Sosialisasi Dokumen Standar SPMI 4) Implementasi dan Monitoring Pelaksanaan Standar SPMI di lingkungan UM PALU
b	Tersusunnya dokumen formulir SPMI terbaru sesuai dengan perundangan dan target UM PALU	Belum ada dokumen formulir SPMI yang seragam	85%	100%	1). Workshop penyusunan dokumen formulir SPMI; 2) Sosialisasi Dokumen Formulir SPMI; 3) Implementasi dan Monitoring Pelaksanaan SPMI di lingkungan UM PALU
c	Audit Mutu Internal	AMI dilaksanakan Belum menyeluruh ke seluruh lembaga dan unit kerja	75%	100%	1) AMI Fakultas, Prodi, 2) LPPM, 3) LP2AIK, 3) Perpustakaan, 4). Laboratorium
	Tersusunnya instrumen AMI yang berbasis pada dokumen Standar SPMI berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2023 Tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi di setiap unit kerja	Instrumen AMI unit kerja masih bersifat umum berbasis pada dokumen SPMI dan LKPS	75%	100%	1) Penyusunan instrumen AMI sesuai dengan Dokumen Standar SPMI di tiap unit kerja; 2) Sosialisasi Instrumen AMI; 3) Implementasi Instrumen dalam kegiatan AMI; 4) Monitoring dan evaluasi instrumen AMI

	Meningkatnya capaian hasil AMI untuk unit kerja (Fakultas dan Prodi)	Capaian hasil AMI darisetiap unit kerja rata-rata 50%	75%	85%	1) evaluasi hasil AMI; 2) Pelaksanaan RTM yang berjenjang dari fakultas ke universitas; 3) Meningkatkan koordinasi dan kapasitas Gugus Mutu untuk proses pelaksanaan SPMI di fakultas; 4) Upgrading pemahaman SPMI di tingkat fakultas dan program studi
d	AMI laboratorium				
	Tersusunnya instrumen AMI Laboratorium	belum ada	50%	100%	1) Penyusunan instrumen AMI untuk laboratorium; 2) Peninjauan instrumen AMI; 3) Revisi dan Penetapan
	Pelaksanaan AMI untuk Laboratorium	belum ada	50%	100%	1) Sosialisasi instrumen AMI; 2) Audit AMI laboratorium;
2	SPME				
a	Akreditasi Nasional				
	Meningkatnya kemampuan pimpinan unit kerja dalam menyusun instrumen APS	Sosialisasi dan workshop baru dilaksanakan untuk program studi dan fakultas	50%	75%	1) Workshop Penulisan LED dan LKPS dengan instrumen BAN PT; 2) Workshop Penulisan IAPS dengan instrumen dari LAM; 3) Upgrading pemahaman IAPS dari BAN PT/ LAM
	Program Studi Belum Terakreditasi	Bagi Program Studi baru yang belum terakreditasi	75%	100%	1) Pemetaan peluang nilai akreditasi; 2) Pendampingan Pengisian IAPS; 3) Review Internal IAPS; 4) Review Eksternal IAPS; 5) Pengusulan Akreditasi Program Studi; 6) Pendampingan penyediaan dan pengumpulan Bukti Fisik; 7) Simulasi Asesmen Lapangan; 8) Pendampingan pelaksanaan Asesmen Lapangan

	Program Studi Akreditasi C	Batas masa akreditasinya tahun 2024/2025	75%	100%	Melakukan Reakreditasi ulang, meliputi tahapan: 1) Pemetaan peluang nilai akreditasi; 2) Pendampingan Pengisian IAPS; 3) Review Internal IAPS; 4) Review Eksternal IAPS; 5) Pengusulan Akreditasi Program Studi; 6) Pendampingan penyediaan dan pengumpulan Bukti Fisik; 7) Simulasi Asesmen Lapangan; 8) Pendampingan pelaksanaan Asesmen Lapangan
	7 Program Studi Akreditasi B yang dapat ditingkatkan menjadi akreditasi Unggul	Peringkat akreditasi B konversi ke baik Sekali serta Unggul	75%	100%	Melakukan Tahapan 1) Pemetaan peluang nilai akreditasi; 2) Pendampingan Pengisian IAPS; 3) Review Internal IAPS; 4) Review Eksternal IAPS; 5) Pengusulan Akreditasi Program Studi; 6) Pendampingan penyediaan dan pengumpulan Bukti Fisik; 7) Simulasi Asesmen Lapangan; 8) Pendampingan pelaksanaan Asesmen Lapangan
3	Data dan Dokumen				
a	Tersusunnya instrumen survey kepuasan (8 kriteria) dan tracer study	instrumen survey belum seragam untuk setiap unit kerja	75%	100%	1) penyusunan instrumen survey kepuasan 8 kriteria dan tracer study; 2) Peninjauan dan ajuan penetapan instrumen survey; 3) Sosialisasi instrumen survey
b	Proses survey dan tracer studi melalui aplikasi terintegrasi dengan UM Palu	proses survey dilakukan dengan cara yang berbeda-beda	75%	100%	1) Analisis Kebutuhan Aplikasi; 2) Pengembangan Aplikasi; 3) Pengujian Aplikasi; 4) Implementasi Aplikasi survey dan tracer studi

c	Pengembangan sistem informasi Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan	LPM-PP tidak memiliki web, sistem audit mutu internal, sistem simulasi audit mutu eksternal	50%	100%	1) maintenance aplikasi; 2) pengembangan aplikasi sesuai dengan penambangan kebutuhan terbaru
4	Pengembangan Kerjasama & Pusat Pelatihan SPMI				
a	Kerjasama dalam bidang Sistem Penjaminan Mutu	Belum terjalin secara resmi	2 nasional	2 nasional	1) Penjajakan kerjasama; 2) Perundingan Kesepakatan; 3) Perumusan dan Penyusunan Butir Kerjasama; 4) Penandatanganan kerjasama; 5) Pelaksanaan Kerjasama; 6) Monev dan Tindaklanjut Kerjasama
b	Layanan pelatihan SPMI	Belum terprogram secara rutin	50%	100%	1) Pengembangan sistem pelatihan SPMI; 2) Sosialisasi
c	Benchmarking Sistem Penjaminan Mutu Internal	Belum terprogram secara rutin	100	100	Benchmarking di UM Makassar, UM Malang
5	Tata Kelola LPM				
a	Tersusunnya dokumen induk dan pedoman pengelolaan LPM-PP	LPM-PP belum memiliki kelengkapan dokumen untuk proses pengelolaan	50%	100%	1) Peninjauan VMTS LPM-PP; 2) Penyusunan rencana strategi LPM; 3) Penyusunan Program Kerja LPM-PP; 4) Penyusunan Dokumen Pendukung Pengelolaan LPM-PP; 5) Evaluasi dokumen induk LPM-PP
b	Peningkatan kapasitas sumber daya Auditor Internal SPMI	9 orang yang telah memiliki sertifikat auditor	2 orang	6 orang	1) Mengirimkan peserta pelatihan auditor tingkat nasional; 2) rekrutmen, seleksi, pelatihan auditor internal SPMI
c	Reviewer Internal Instrumen Akreditasi	Belum ada	1 orang	2 orang	Rekrutmen, seleksi dan pelatihan reviewer IAPS/ IAPT

d	Peningkatan jumlah pengelola LPM-PP	Saat ini berjumlah 3 orang 1 orang ketua 1 orang Divisi pengembangan Pendidikan 1 orang divisi penjaminan mutu	1	1	Rekrutmen tenaga TU
---	-------------------------------------	---	---	---	---------------------



Palu, 10 Juli 2024
LPM-PP Unismuh Palu.


Ad Dasril, S.Sos, M.Si
NBM 1065100